

Принято на заседании Совета Учреждения
МБОУДО «Дом детства и юношества»
Мамадышского
муниципального района РТ
Протокол № 2
От « 31 » 08 20 20 г.

Утверждаю
Директор МБОУДО «Дом детства и юношества»
Мамадышского муниципального района РТ
А.М. Ефимов
Приказ № 35 от « 31 » 08 20 20 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования МБОУДО «Дом детства и юношества»
Мамадышского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение МБОУДО «Дом детства и юношества» Мамадышского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждение) разработано в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, исполкома Мамадышского муниципального района Республики Татарстан, Уставом учреждения, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей (Приказ МО и Н РФ от 26.06.12 № 504)

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Собрание работников) является коллегиальным органом самоуправления Учреждения.

1.3. Руководство деятельностью общего собрания работников осуществляет избранный на собрании Председатель.

1.4. Деятельность общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- Решениями соответствующего государственного или муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования;
- Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей и настоящим положением;
- Уставом Учреждения;
- нормативно-правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и учредителя.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу

1.6. Настоящее положение рассматривается и принимается на собрании работников Учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора Учреждения.

1.7. Изменения, дополнения в настоящее положение рассматриваются и принимаются на собрании работников Учреждения, утверждается и вводится в действие приказом директора учреждения.

2. Задачи Собрания работников.

2.1. Собрание работников, содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Собрания работников:

3.1. В компетенции собрания работников входит рассмотрение и принятие:

- Устава Учреждения, изменений и дополнений, вносимых в него;
- Положения о собрании работников;

- Положения о Совете Учреждения;
- Плана работы собрания работников;
- решений по вопросам, представляемым к обсуждению Советом Учреждения или Директором Учреждения.

3.2. Собрание работников вправе вносить предложения о разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения (далее также – локальные акты), и совершенствовании образовательного процесса в Учреждении.

4. Права Собрания работников

4.1. Собрание работников имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Собрания работников имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Собрание работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Собрания работников.

5.1. Собрание работников несет ответственность:

- за невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за не соблюдение законодательства Российской Федерации об образовании в своей деятельности;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений.

6. Организация деятельности общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников Учреждения выбирает из своего состава председателя и секретаря.

6.2. Общее собрание работников Учреждения созывается председателем по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Внеочередные заседания общего собрания работников Учреждения проводятся по требованию не менее одной трети его состава.

6.3. Решение общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей его состава и за решение проголосовало более половины от числа присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников. Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения.

6.4. Решение общего собрания работников Учреждения утверждается приказом директора МБОУДО «Дом детства и юношества» Мамадышского муниципального района.

6.5. Решения общего собрания работников Учреждения, учрежденные приказом директором, являются обязательными для исполнения всеми работниками учреждения.

7. Делопроизводство Собрания работников

7.1. Документация Собрания работников:

- Устав Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;
- Положение об общем собрании работников Учреждения;
- Программа развития учреждения;
- Положение о совете учреждения;
- План работы общего собрания работников.

7.2. Документация Собрания работников передается по акту при смене руководства Учреждения.